COMUNICADO 28/SN/2026

Comissão Sindical do SINDETELCO reúne com a Direção da STEF: salários, direitos e condições de trabalho em discussão

A Comissão Sindical do **SINDETELCO** reuniu com a Direção da Empresa para apresentar e discutir os assuntos aprovados e priorizados pelos trabalhadores em plenário.

Segue-se um resumo dos principais temas abordados e das posições assumidas pela Direção.

---

1. Aumentos Salariais e Outras Componentes Remuneratórias



A Comissão Sindical reforçou junto da Direção a necessidade de uma efetiva valorização salarial dos trabalhadores. A Direção manifestou a intenção de manter a política de atribuição de aumentos salariais a todos os trabalhadores.

Dada a importância deste tema, ficou acordada a realização de uma reunião específica para aprofundar a discussão sobre aumentos salariais e outras componentes remuneratórias. A Comissão Sindical continuará a acompanhar este processo e a defender medidas que correspondam às legítimas expectativas dos trabalhadores.

2. Pagamento das Frações de Hora de Trabalho Suplementar

A Direção informou que, sempre que a realização de trabalho suplementar seja solicitada pelas chefias, as respetivas frações de hora serão igualmente consideradas e pagas.

A Comissão Sindical acompanhará a aplicação deste entendimento, garantindo o respeito pelos direitos dos trabalhadores.

3. Teletrabalho



A Comissão Sindical colocou a questão da possibilidade de recurso ao teletrabalho para funções compatíveis com este regime, ainda que de forma parcial.

A Direção não demonstrou abertura para avançar nesse sentido, considerando que as funções desempenhadas na empresa não são compatíveis com o teletrabalho.

A Comissão Sindical entende, contudo, que esta medida poderia facilitar a vida dos trabalhadores em situações excecionais, como greves nos transportes ou encerramento de escolas, contribuindo simultaneamente para o seu bem-estar e para evitar perdas desnecessárias de dias de trabalho.

Este tema permanecerá em acompanhamento pela Comissão Sindical.

4. Concursos Internos (MAIA)

A Comissão Sindical abordou a divulgação dos concursos internos, defendendo que todos os trabalhadores devem ter acesso atempado a estas oportunidades.

A Direção assumiu o compromisso de que, sempre que sejam abertos concursos internos, a informação será enviada a todos os responsáveis para divulgação junto das respetivas equipas, sendo igualmente afixada nas zonas comuns da empresa.

5. Parque de Trotinetes da STEF Póvoa e STEF Alenquer



Relativamente ao parque de trotinetes da STEF Póvoa, a Direção informou que já foram identificadas as melhorias necessárias, tendo a sua execução sido solicitada ao responsável pela manutenção, que está a acompanhar o processo.

Foi igualmente abordada a ausência de uma estrutura deste tipo na STEF Alenquer. A este respeito, a Direção demonstrou abertura para analisar a criação de um parque de trotinetes naquela unidade, reconhecendo o interesse desta solução para os trabalhadores.

6. Sala de Descanso da Plataforma da Póvoa



Relativamente à sala de descanso da Plataforma da Póvoa, a Direção informou que o início das obras está previsto para dezembro de 2026, com conclusão estimada para meados de fevereiro de 2027.

Durante o período de obras, será disponibilizado um espaço provisório para os trabalhadores.

A Comissão Sindical solicitou que esse espaço contemple igualmente uma área destinada aos trabalhadores fumadores. A Direção manifestou abertura a essa possibilidade, ficando de confirmar a sua viabilidade.

7. Formação CEFOSAP



A Comissão Sindical informou a Direção da disponibilidade do **CEFOSAP** para promover ações de formação destinadas aos trabalhadores.

Estas formações serão desenvolvidas em articulação com a STEF, contribuindo para a valorização profissional, a aquisição de novas competências e o desenvolvimento das qualificações dos trabalhadores.

8. Dias Adicionais de Férias por Antiguidade e/ou Assiduidade

A Comissão Sindical apresentou a proposta de atribuição de dias adicionais de férias em função da antiguidade e/ou assiduidade dos trabalhadores.

A Direção reconheceu o mérito da proposta e informou que irá proceder à sua análise. Caso estejam reunidas as condições para avançar, o tema poderá ser posteriormente discutido entre as partes.

9. Afixação de Dados dos Trabalhadores (Proteção de Dados)

A Comissão Sindical manifestou a sua oposição à afixação de dados individuais dos trabalhadores relacionados com indicadores de produtividade e absentismo, por considerar que esta prática poderá violar as normas de proteção de dados pessoais e comprometer a privacidade dos trabalhadores.

A Direção demonstrou compreensão relativamente às preocupações apresentadas pela Comissão Sindical, tendo ficado acordada a realização de uma reunião com os responsáveis pelo projeto para análise desta situação.

A Comissão Sindical manterá os trabalhadores informados sobre quaisquer desenvolvimentos que venham a ocorrer nesta matéria.

10. Revisão do Subsídio de Transporte

A Comissão Sindical abordou a necessidade de revisão dos valores do subsídio de transporte, considerando que o aumento significativo dos custos com combustíveis e portagens tornou os valores atualmente praticados desajustados da realidade.

A Direção reconheceu o impacto destes aumentos, referindo que a própria empresa também tem sentido os seus efeitos junto dos clientes. Informou ainda que, quando a conjuntura económica apresentar maior estabilidade, existe abertura para analisar uma eventual revisão dos valores do subsídio de transporte.

11. Picagem Antes da Colocação dos EPI

A Comissão Sindical voltou a recordar a existência de jurisprudência sobre esta matéria, defendendo que o tempo despendido na colocação dos Equipamentos de Proteção Individual (EPI) deve ser devidamente considerado como tempo efetivo de trabalho.

A Direção mostrou-se reticente relativamente a esta possibilidade, argumentando que a sua implementação poderia implicar um controlo mais rigoroso dos tempos de pausa.

Atendendo à relevância do tema, a Comissão Sindical irá promover a sua discussão no próximo plenário, previsto para o início do mês de novembro, com vista à tomada de uma decisão coletiva pelos trabalhadores.

12. Outros Assuntos

A Comissão Sindical abordou ainda diversas situações reportadas pelos trabalhadores, nomeadamente:

- Iluminação da área LogPlace;
- Colocação de bancos de apoio à colocação e retirada dos EPI;
- Situação da cancela da STEF Póvoa no período noturno;
- Falta de clarificação objetiva dos critérios associados ao prémio de qualidade.

Relativamente a estas matérias, a Direção comprometeu-se a analisar as situações identificadas e a providenciar as soluções necessárias, dando seguimento aos assuntos apresentados pela Comissão Sindical.

A Comissão Sindical continuará a acompanhar todos os temas abordados, intervindo junto da Direção sempre que necessário na defesa dos direitos, interesses e condições de trabalho dos trabalhadores.

A participação e o contributo dos trabalhadores são fundamentais para reforçar a ação sindical e dar força às reivindicações coletivas.

Póvoa de Santa Iria, 4 de novembro de 2026

A Comissão Sindical do SINDETELCO
STEF Póvoa

