

Informação sobre a Transmissão de Estabelecimento

INTELICIA – RANDSTAD II

Informamos que se encontra em curso a operação de transmissão de estabelecimento entre a Intelcia e a Randstad II.

No âmbito da transmissão de ativos entre a Intelcia e a Randstad II, serão transmitidas para a Randstad as operações relativas aos seguintes serviços prestados ao abrigo do Contrato de Prestação de Serviços celebrado com a MEO:

- **Serviços de BackOffice Não Técnico Empresarial em Castelo Branco;**
- **Serviços de Atendimento Técnico em Lisboa;**
- **Serviços de Atendimento Não Técnico – Consumo em Beja.**

Esta operação implicará igualmente a transmissão para a Randstad da totalidade dos contratos de trabalho afetos às operações acima identificadas.

O QUE SIGNIFICA ESTA TRANSMISSÃO?

Na prática, esta alteração representa uma mudança da entidade responsável pela gestão destas operações, mantendo-se a continuidade da atividade e das funções desempenhadas pelos trabalhadores envolvidos.

Importa reforçar que a legislação laboral portuguesa protege os trabalhadores nestas situações, assegurando a manutenção dos seus direitos.

Os direitos dos trabalhadores estão protegidos.

De acordo com o Código do Trabalho Português, na transmissão de estabelecimento:

- Os contratos de trabalho transitam automaticamente para a nova entidade empregadora;
- Mantêm-se os direitos adquiridos pelos trabalhadores, incluindo antiguidade, categoria profissional, remuneração e demais condições contratuais;
- A transmissão, por si só, não constitui fundamento para despedimento;
- A nova entidade empregadora assume os direitos e deveres anteriormente pertencentes à entidade transmitente.

O principal objetivo da lei é garantir estabilidade, continuidade e proteção dos trabalhadores durante todo este processo.

Acompanhamento próximo e diálogo contínuo

Informamos ainda que já se encontram agendadas reuniões entre as empresas envolvidas, com vista a acompanhar toda a operação de forma próxima, transparente e responsável.

Estas reuniões têm como objetivo garantir que:

- a transição decorre da melhor forma possível;
- toda a informação necessária é partilhada com clareza;
- os direitos e interesses dos trabalhadores são integralmente assegurados.

Sabemos que momentos de mudança podem gerar dúvidas, mas queremos transmitir uma mensagem de confiança: este processo está a ser acompanhado com responsabilidade, diálogo e compromisso com as pessoas.

Continuaremos a prestar toda a informação relevante ao longo das próximas etapas.