

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 12/SN/2023

BOUYGUES TELECOM SALÁRIOS, SUBSÍDIO DE TRANSPORTE E SAÚDE, ETC...

Na eleição realizada no dia 6 de julho de 2022, para Delegados Sindicais na **BOUYGUES TELECOM SERVICES** no Campo 24 de Agosto no Porto foram eleitos os seguintes trabalhadores:



JOSÉ AUGUSTO GOMES DE OLIVEIRA
PASCALE MARTINE EMILIEENNE SAURAT
ROMAIN ANTUNES DOS SANTOS

Delegado Sindical
Delegada Sindical
Delegado Sindical Suplente

Na primeira reunião de apresentação dos Delegados eleitos, realizada no dia 21 de setembro de 2022, foi entregue uma carta à Direção da Bouygues Telecom Service, em que expusemos as seguintes reivindicações propostas pelos nossos associados:

PONTO 1 - A utilização dos prémios de produtividade como prémio de assiduidade;

PONTO 2 - Funções a exercer na atividade profissional;

PONTO 3 - Diferenças salariais e categorias;

PONTO 4 - Oportunidades de evolução na carreira;

PONTO 5 - Idas à casa de banho;

PONTO 6 - Aplicação da lei no que diz respeito as férias;

PONTO 7 - Assédio e pressão na empresa.



Na primeira reunião do 2 de novembro de 2022, com a presença da Pascale Saurat e José Oliveira, todos os pontos acima referidos, foram abordados e discutidos, mas demos destaque aos dias **feriados comuns a Portugal e França** e insistimos nas oportunidades e **evolução de carreira dentro da empresa**.

Entretanto, depois de algumas dúvidas lançadas pelos nossos associados, foi enviado ao RH, um email de esclarecimento com um **parecer técnico da ACT**, em relação aos **dias de nojo** (luto).

A segunda reunião do dia 28 novembro de 2022, contou com a presença da direção da Bouygues, delegados e dirigentes sindicais. Nesta reunião foi **confirmado e validado**, o gozo de todos **os dias feriados (5) comuns a Portugal e França**, assim como a **atualização constante do site WOW**, onde constam todas as oportunidades de evolução de carreira dentro de a empresa. A empresa comprometeu-se a ser mais tolerante na aplicação dos **dias de nojo** (luto).

No dia 8 de janeiro de 2023, foi enviado um email aos RH, no qual questionámos a direção sobre o que a empresa tinha previsto como formações para o ano de 2023, e em anexo enviámos o **parecer técnico da ACT** em relação às formações.

Igualmente questionamos a empresa em relação aos critérios utilizados para contratação de pessoal e funções, e sobre a aplicação do Guia de ético da Bouygues Telecom.

Novamente no dia 7 de fevereiro de 2023, representantes do Sindicato reuniram-se com a Diretora dos Recursos Humanos da Bouygues, Dr.ª Idalete Cervães, para abordar alguns temas laborais.

Requisitámos à empresa um **aumento na contribuição das despesas de transportes dos Trabalhadores** e que considerasse rapidamente a **revisão dos aumentos salariais para 2023**, para que possa ser compensado, adequadamente, o **aumento da inflação e o custo de vida e habitação** que afetam diariamente a vida dos Trabalhadores.

Sugerimos à empresa que estude meios **para manter a satisfação dos Trabalhadores** e oferecer oportunidades de **evolução na carreira**. É importante manter o número de Trabalhadores estável e evitar a demissão voluntária dos mais antigos que não se sentem felizes nem reconhecidos na empresa. Igualmente foi proposto a Bouygues um **acordo de empresa**, que é uma manifestação do direito à negociação coletiva entre os representantes dos trabalhadores e o empregador.

O nosso **Delegado Sindical José Oliveira** ofereceu-se para ser o elo de ligação entre os Trabalhadores e a administração, por forma a garantir que as nossas preocupações sejam ouvidas e atendidas.

Como é de conhecimento geral, um email foi enviado a todos os colaboradores, no sentido de alertar a importância de ter consigo o crachá de identificação da empresa que permite entrar dentro das instalações. Concordamos totalmente, porque permite manter a segurança dentro da empresa, mas não concordamos com a solução proposta pela empresa. Por isso enviámos uma comunicação à empresa no dia 21 de fevereiro de 2023 para alertar o nosso desacordo, tendo a empresa respondido que ia ponderar e encontrar uma solução mais adequada a situação.

O Gabinete Jurídico do SINDETELCO resolveu 3 casos de associadas relacionados com problemas de saúde na empresa.

Todavia não podemos deixar de salientar que ainda continuam a existir algumas más práticas na empresa relativamente a trabalhadores com doenças crónicas que muitas vezes são reprimidos ou ameaçados por ações que se devem unicamente aos seus problemas de saúde.

O Sindicato está empenhado em proteger os interesses dos Trabalhadores e continuará a lutar pelos nossos direitos e bem-estar laboral.

Manteremos os Trabalhadores informados sobre quaisquer desenvolvimentos futuros.