

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 2/SN/2023

STEF PORTUGAL

Balanço Sindical 2022

Chegámos a mais um termo de ano, e como tem sido hábito a Comissão Sindical transmite a todos os trabalhadores da STEF Portugal o balanço do ano que terminou.

Através da constante organização dos trabalhadores na sindicalização, na presença em plenários, temos conseguido que a empresa aborde os assuntos referente aos direitos dos trabalhadores de uma maneira diferente, uma abordagem mais transparente, negocial, bem mais fácil que no passado. Reconhecemos isso à atual direção.

Têm sido uns tempos difíceis devido ao aumento substancial da taxa de inflação, mas soubemo-nos adaptar e continuar a fazer o nosso trabalho de ligação e esclarecimento dos associados, em todos os locais de trabalho e plataformas das STEF Portugal.



Dentro deste quadro do aumento da inflação, abordámos a direção da empresa no início de Setembro para podermos em conjunto encontrar forma de poder ajudar os trabalhadores da STEF Portugal. A direção da STEF deu-nos uma resposta célere que se refletiu **no aumento do subsídio de alimentação em 13.20€ mensais**, que perfaz em um aumento de 145.20€ anuais.

No passado dia 16 de Dezembro realizamos a última reunião com a direção da STEF Portugal para negociação dos aumentos salariais para 2023.

A Comissão Sindical começou estas reuniões de negociação dos aumentos depois da realização de plenários de trabalhadores onde que ficou decidido que levaríamos para as reuniões a proposta de **68€ de aumento no salário para todos, e mais uma proposta de diferenciação do subsídio de frio entre trabalho nas camaras de congelado e refrigerado.**

A direção da STEF fez um debate com os representantes dos trabalhadores sobre a proposta da Comissão Sindical, e chegámos ao acordo seguinte.

Aumento salarial de 55€ para todos os trabalhadores da STEF Portugal

A Comissão Sindical realizou plenários de trabalhadores em todas as plataformas da empresa e a proposta foi muito bem recebida por grande parte dos trabalhadores.

Este aumento salarial reflete para os salários mais baixos, juntamente com o aumento do subsídio de alimentação, um **aumento de 9.5%**, valores acima da taxa de inflação prevista para 2023. Nos restantes salários, os valores em percentagem rondam os 7.5% e os 5.5% de aumento.

Com estes valores, continuamos a defender os salários mais baixos e asseguramos aumentos salariais para todos os trabalhadores da empresa e a continuação do acompanhamento do aumento do salário mínimo nacional, evitando desta forma o esmagamento dos restantes salários.

Esperamos que nos próximos anos possamos continuar nesta linha de aumentos salariais que nos últimos 4 anos representou aproximadamente 150€ de aumento no salário base, retirando outros valores como o subsídio de frio ou melhorias do seguro de saúde.

Não poderíamos deixar de reconhecer a postura muito correta e positiva da direção da empresa. Sempre tiveram durante as negociações dos aumentos salariais uma atitude explicativa e de resposta as questões e dúvidas da Comissão Sindical.

Este ano de 2023 será um ano difícil, mas com a ajuda de todos conseguiremos os nossos objetivos, que passam por:

- ✓ **Diminuir a taxa de precariedade na STEF Portugal.**
- ✓ **A entrada para os quadros da STEF de vários trabalhadores.**
- ✓ **Continuar a assegurar formação profissional de 40 horas anuais para cada trabalhador.**
- ✓ **Melhoria no seguro de saúde.**
- ✓ **Diferenciação do subsídio de frio entre trabalho nas camaras de congelado e refrigerado.**

Não foi um ano perfeito, contudo a Comissão Sindical e os trabalhadores sabem que as mudanças necessárias não acontecem de um dia para o outro, elas fazem-se com continuidade.