

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 22/SN/2022

ALTICE PORTUGAL

PROPOSTA DE REVISÃO SALARIAL 2023



O SINDETELCO apresentou à empresa no passado dia 31 de Outubro 2022, em conjunto com o SICOMP e o TENSIO, uma proposta de revisão salarial para 2023.

Esta proposta pretende não só, mitigar a atual escalada da inflação, como tem em conta os bons resultados operacionais da Empresa e que devem ser repartidos pelos trabalhadores.

Em termos genéricos a nossa proposta contempla o seguinte:

- Proposta de **atualização salarial de 9,5%**, com um **aumento mínimo de 90 euros** para todos os trabalhadores (no ativo, em suspensão de contrato e em situação de pré-reforma).
- **Acréscimo de todas as matérias de expressão pecuniária em 9,5%**: subsídio de turno, subsídio de refeição, diuturnidades, subsídio especial de refeição, chamada acidental, abonos de prevenção, subsídio de trabalho a grande altura, e prémio de reforma/aposentação.
- **Pagamento em dobro do prémio de reforma/aposentação** até 31 de dezembro de 2026.
- **Atualização, em percentagem igual à taxa de inflação, dos complementos de reforma**, aos reformados que a eles tenham direito.
- Todas as alterações acima com **efeitos a 01 de janeiro de 2023**.
- **Garantia de acréscimos salariais anuais, até 2026, no mínimo de 85,00 euros** e restantes matérias pecuniárias de 8,5%, a ajustar, ano a ano, se as taxas de inflação a observar forem superiores às de 2022.
- **Alargamento do âmbito do ACT a todos os trabalhadores de todas as empresas do grupo Altice Portugal**.
- **Manutenção dos atuais planos de saúde até 31 de dezembro de 2024**.

Estamos certos que esta proposta é a que melhor se adequa aos tempos conturbados que todos vivemos. Esperamos chegar a bom porto nesta negociação. **É preciso valorizar salários!**

Lisboa, 2 de Novembro 2022

O SECRETARIADO NACIONAL DO SINDETELCO