

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 9/SN/2021

NEGOCIAÇÕES SALARIAIS CTT 2021

MIGALHAS E TOSTÕES

Na reunião de negociação da Tabela Salarial realizada ontem, dia 5 de maio 2021, o SINDETELCO apresentou uma contraproposta salarial à empresa com os seguintes valores:

- **25€** de aumento para todos os trabalhadores
- **Diuturnidades = 32€**
- **Subsídio de refeição = 9,18€**
- **Horário descontínuo = 1,56€**
- **Subsídio Condução = 2,20€**

A empresa apresentou de seguida a seguinte proposta:

- ❖ Remunerações até €1.069,96 – **€10,65** (efeitos a 1 janeiro 2021).
- ❖ Remunerações de €1.069,97 até €1.441,41 – **€10,10** (efeitos a 1 janeiro 2021).
- ❖ Remunerações de €1.441,42 até €2.843,67 – **€ 9,50** (efeitos a 1 janeiro 2021).
- ❖ Admissão para o quadro até ao final do ano de 2021 de:
 - ✓ 100 trabalhadores para a categoria profissional **CRT**.
 - ✓ 30 trabalhadores para a categoria profissional **TNG**.
- ❖ Atualização dos anexos III e IV tendo em conta o valor do SMN e dos aumentos acordados este ano.
- ❖ P1 do 2º nível de qualificação e P0 do 3º nível de qualificação passam para 670€.
- ❖ Começar a discussão sobre o atual modelo de progressão salarial garantida, previsto na cláusula 68.ª do AE e no Anexo IV (quadro 1), a partir de janeiro de 2022.
- ❖ A partir de janeiro de 2022, serão estabelecidas conversações com as associações sindicais com vista a encontrar-se uma plataforma de entendimento em matéria de abono para falhas.

O que consideramos positivo na proposta da Empresa:

- ✓ Aumentos salariais refletidos nas tabelas salariais;
- ✓ Aumentos para todos os trabalhadores até 2843.77€

Convém realçar que no início das negociações **fizemos uma declaração para a acta onde afirmámos que estes dois pontos eram essenciais para que pudesse haver acordo com o SINDETELCO**. Consideramos também positiva a admissão para o quadro de novos trabalhadores CRT e TNG.

O que para nós é INACEITÁVEL:

- A desqualificação dos TNG's. Pela primeira vez na história dos CTT têm apenas uma diferença de 5€ para o nível de qualificação abaixo (grau de qualificação II), na posição inicial, quando até hoje a diferença era de cerca de 30€.
- No caso dos CRT's os trabalhadores que estão no nível de entrada quando progredirem à posição seguinte (P1), ao fim de 3 anos têm um aumento de apenas 5€.
- Os trabalhadores que entraram nos últimos anos e tiverem menos de 6 anos de antiguidade, esse tempo evaporou-se, pois, ficam um vencimento de 5€ acima do salário mínimo.

Quanto ao Protocolo é simplesmente assinar um cheque em branco. Esperemos que o SINDETELCO esteja enganado e que em Janeiro de 2022 haja mudanças no atual modelo de progressão salarial garantida previsto na cláusula 68.ª do AE e no Anexo IV (quadro 1).

A Empresa referiu que esta era a sua proposta final. Percebemos que **JÁ TINHA CHEGADO A ACORDO COM O CONJUNTO DE SINDICATOS QUE COMPÕEM A “FRENTE SINDICAL”.**

A “FRENTE SINDICAL DEU O SEU ACORDO DE PRINCÍPIO À PROPOSTA DA EMPRESA, ficando o SINDETELCO isolado e sem hipóteses de continuar a negociação da Tabela Salarial e Matéria de Expressão Pecuniária.

NÃO NOS REVEMOS NOS AUMENTOS SALARIAIS APRESENTADOS. HAVIA CONDIÇÕES PARA MELHORES E MAIORES AUMENTOS!

Como sempre demonstrámos ao longo de 40 anos, o SINDETELCO é um Sindicato responsável. Fizemos um pedido à empresa para que fosse possível ouvir os associados sobre esta proposta e que daríamos a resposta sobre o acordo, ou não acordo, ao fim de 5 dias.

Por pressão de alguns Sindicatos, numa atitude lamentável que em nada dignifica o movimento sindical, a Empresa concedeu até sexta-feira, dia 7 de Maio 2021, para que o SINDETELCO se pronuncie.

Consideramos os aumentos salariais muito aquém do que a empresa podia negociar mas não podemos deixar os nossos sócios sem qualquer aumento salarial e tomámos a decisão de assinar o Acordo.

A Empresa com esta gestão de Recursos Humanos continua a não querer perceber que a grande mais valia dos CTT são os seus trabalhadores.

Os Trabalhadores dos CTT em 2020 tiveram altos índices de produtividade e não tiveram qualquer aumento salarial continuando sucessivamente a perder poder de compra.

O SINDETELCO só existe com o objetivo da defesa dos seus sócios e dos trabalhadores em geral.

Depois de semanas e semanas de demagogia o resultado é este. Os argumentos que fomos lendo e ouvindo deixaram possivelmente de existir.

Parafraseando, *para os acionistas e para o banco há milhões, para os trabalhadores só há migalhas... Possivelmente alguém poderá explicar isto aos trabalhadores...Um dia...*

Os trabalhadores querem aumentos salariais justos. Os trabalhadores têm salários baixos e exigem aumentos que reponham o poder de compra perdido.

PORQUÊ TANTA PRESSA?

SERÁ QUE OS TRABALHADORES HOJE PERCEBEM A RAZÃO PELA QUAL NÃO FIZEMOS PARTE DESTA “FRENTE SINDICAL”?

O Sindetelco dignifica sempre a negociação coletiva em todos os acordos que assina, tendo sempre como fim, salários dignos e trabalho digno.

Lisboa, 7 de Maio 2021

O SECRETARIADO NACIONAL DO SINDETELCO