



## UNIÃO DE SINDICATOS DA ALTICE

### PROPOSTA DE ATUALIZAÇÃO

#### NÍVEIS DE DESENVOLVIMENTO E AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO

Decorreu no passado dia 16 de março 2021 a 2ª sessão negocial para atualização dos níveis de desenvolvimento e avaliação de desempenho.

A União de Sindicatos da Altice apresentou a sua proposta que consiste fundamentalmente no seguinte:

- **Criação de 3 novos níveis na tabela de remunerações mínimas** em todas as categorias profissionais existentes na empresa;
- **Criação de um sistema de avaliação individual do trabalhador, por pontos.** Neste sistema o trabalhador deve ser movimentado no seu nível de desenvolvimento quando atingir 6 pontos;
- Propomos que o trabalhador que não tenha avaliação que lhe permita progredir anteriormente, ao final de **8 anos, tenha uma subida única para o nível de desenvolvimento seguinte;**
- Sempre que um trabalhador mude de nível propomos um **aumento mínimo de 5%** na sua remuneração base;
- Sempre que um trabalhador mude de categoria propomos um **aumento mínimo de 7%** na sua remuneração base;
- Propomos a **criação de uma Comissão para onde todo o trabalhador possa reclamar**, caso não concorde com a sua avaliação e que esta reclamação seja feita com 4 intervenientes: trabalhador, avaliador, responsável da empresa e sindicato (caso o trabalhador seja sindicalizado).

No final da reunião a empresa mostrou-se disponível para a criação de mais um nível (passar de 5 para 6 níveis), assim como a analisar todos os trabalhadores posicionados na categoria de Técnico e fazer a movimentação de alguns destes trabalhadores para a carreira de Técnico Especialista.

Continuaremos nas próximas sessões negociais a defender a nossa proposta que julgamos ser a que melhor defende os **interesses dos trabalhadores.**

Lisboa, 17 de março 2021

**A UNIÃO DOS SINDICATOS DA ALTICE**