

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 7/SN/2019

A TODOS OS TRABALHADORES DA STEF PORTUGAL

SISTEMA DE AVALIAÇÃO DOS TRABALHADORES



Como todos sabem a direção da empresa está prestes a implementar um sistema de avaliação de desempenho aos trabalhadores da STEF.

A comissão sindical está a alertar há vários meses a empresa para alguns parâmetros que não se encontram de acordo para uma avaliação justa, imparcial e objetiva, nomeadamente os parâmetros de avaliação direta por parte das chefias e o parâmetro do absentismo.

Os parâmetros de avaliação direta das chefias (Orientação a resultados, Adaptação e Flexibilidade, Rigor, Trabalho em equipa, Gestão e controlo emocional) são totalmente subjetivos, á mercê da boa vontade ou não das chefias, sem contudo sabermos em concreto quais os critérios objetivos que sustentam a avaliação.

A Comissão Sindical pretende que os parâmetros tenham métricas palpáveis e objetivas indo ao encontro da profissão desempenhada.

Quanto ao parâmetro do absentismo é lamentável que a direção, através de direitos consagrados na Constituição, penalize os trabalhadores em situações como Consultas médicas/tratamento, doença com baixa e faltas por assistência à família.

Relembramos que a avaliação nestes moldes poderá prejudicar seriamente todos os trabalhadores, nomeadamente provocar despedimentos ou a não renovação de contratos, no caso dos trabalhadores precários.

Não havendo mudanças nestes parâmetros a comissão sindical não poderá aceitar de livre vontade que seja imposto este sistema de avaliação.

Assim pedimos que votem **NÃO** no próximo dia 25.02.2019.

POR UMA AVALIAÇÃO JUSTA, IMPARCIAL, OBJETIVA.