

# Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 16/SN/2018

## NAVIGATOR

### PLANO DE CARREIRAS



Há vários anos que o SINDETELCO propõe uma remodelação do plano de carreiras na Navigator.

Sem qualquer surpresa, na análise do inquérito sobre a motivação a que os trabalhadores/as responderam o ano passado (2017), o plano de carreiras surge entre os principais problemas citados. Ao longo dos anos, os dirigentes do SINDETELCO sempre se disponibilizaram para integrar um grupo de trabalho (parceiros sociais e empresa) para, em conjunto, construir um novo documento que corresponda ao mesmo tempo, às expectativas dos trabalhadores e aos objetivos da empresa. Um trabalho sério é assim que se faz.

Desde 2016 que esperamos pelo resultado do estudo da “Grace”- empresa de consultoria que fez o levantamento da descrição de funções em todo o grupo. Esse estudo deve servir de base para a construção de um novo plano de carreiras a implementar na Navigator. Um trabalho sério deve partir de uma base real conhecida por todos.

Dois anos depois, não fomos chamados para nenhum grupo de trabalho, não conhecemos o trabalho final da empresa de consultoria, nem nos foi apresentado nenhum esboço para a elaboração de um plano de carreiras novo. Nada! Mas entretanto surgiu um documento divulgado na empresa.

Recentemente foi tornado público (curiosamente não pela empresa) um documento que supostamente contém os princípios base para um novo plano de carreiras a implementar na Navigator.

Surpreendentemente, o **Sindetelco** foi afastado deste processo pela empresa. Porquê? **A empresa não pretende a sua publicação em boletim de trabalho e emprego? A empresa entende que o Sindetelco é incómodo na construção de um novo plano de carreiras? A empresa quer confrontar o Sindetelco com um facto consumado nas negociações de Janeiro de 2019?**

Em reunião com o diretor de pessoal da Navigator demos conta do nosso descontentamento e, **fizemos saber o que para nós SINDETELCO é importante:**

1. O plano de carreiras a implementar deve ser publicado em boletim de trabalho e emprego através do AE. Esse facto tem força de lei, se existir incumprimento por parte da empresa.
2. Existem muitos trabalhadores ainda com remunerações abaixo do nível de responsabilidade da categoria profissional que ocupam. Antes da implementação de um novo plano de carreiras deve existir um período para que todos os trabalhadores comecem o novo plano sendo a remuneração compatível com a função. Se assim não for, o novo plano começa mal logo na fase da implementação.
3. Um novo plano de carreiras deve permitir a progressão remuneratória por mérito mas também por tempo de categoria. Não é admissível que um trabalhador passe décadas da carreira profissional sem progressão remuneratória, como acontece atualmente.
4. Para progredir no novo plano de carreiras deve contar a totalidade da experiência adquirida. A mudança de departamento não pode ser motivo para voltar ao início da carreira. Se os conhecimentos adquiridos servem a empresa, devem também servir para valorizar o trabalhador.
5. As ações de formação devem ser tidas em conta para a progressão na carreira. Os conhecimentos adquiridos acrescentam valor à empresa e devem também acrescentar valor aos trabalhadores.
6. As razões orçamentais não podem impedir a progressão na carreira dos profissionais da Navigator. A não ser que exista prejuízo verificado nos documentos contabilísticos devidamente auditados pelas entidades competentes, o plano de carreiras deve ser sempre cumprido.

## **UM PLANO DE CARREIRAS DEVE ESTIMULAR OS TRABALHADORES QUANTO Á MISSÃO, VISÃO E VALORES DA EMPRESA.**



**SINDETELCO**  
UM SINDICATO PARA TODOS

### **SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DOS CORREIOS TELECOMUNICAÇÕES, MEDIA E SERVIÇOS**

**Sede:** Rua Conde de Redondo Nº 60 B . 1150 - 108 LISBOA

**Tel.** 21 3531807 - 21 3148620 - 21 3145891 - 21 3145213

**Fax.** 21 3145826 . **E-mail:** geral@sindelco.pt

**Web:** www.sindelco.pt  www.facebook.com/sindelco

#### **DELEGAÇÃO NORTE**

Lg. Alberto Pimentel Nº 6 3º Esq 4050 - 024 PORTO

Tel. 22 2081868 **E-mail:** delegacaonorte@sindelco.pt

