

Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 3/SN/2018

REUNIÃO COM OS RECURSOS HUMANOS DA REILIMPA



No passado dia 27 de março, o SINDETELCO e a ReiLimpa reuniram-se na sede do sindicato, na procura de soluções para os problemas laborais que mais afligem os trabalhadores e trabalhadoras da ReiLimpa.

Estiveram presentes, pela ReiLimpa a responsável dos Recursos Humanos Dra. Luciana Lemos e a responsável pela direção jurídica Dra. Marta Martins. Pelo SINDETELCO, o responsável pelas Relações de Trabalho no sector Eduardo Colaço e a Secretária Nacional Célia Grossinho. A reunião decorreu num clima muito cordial e respeitador das responsabilidades de cada uma das partes, de acordo com o bom diálogo social existente entre o SINDETELCO e a empresa.

O SINDETELCO, expôs algumas questões levantadas pelos trabalhadores da ReiLimpa em particular os que operam no Hospital Pediátrico de Coimbra, a fim de podermos melhor entender e esclarecer os nossos associados e trabalhadores.

No decorrer da reunião apresentámos também algumas propostas à empresa que damos conhecimento:

SUBSIDIO REFEIÇÃO

Temos conhecimento que o valor pago de subsídio de refeição não ascende os 2,17€, que segundo a empresa até está acima do valor que é pago para as 8h de trabalho neste ramo de atividade. Contudo e numa expectativa de dar mais e melhores condições a todos os trabalhadores **o SINDETELCO propôs que o Subsídio de refeição passasse para os 2,50€, já em 2018.**

DIA DE ANIVERSÁRIO

O SINDETELCO defende que seja **atribuído o dia de aniversário** aos trabalhadores e trabalhadoras da empresa, de acordo com a assiduidade e produtividade referente ao ano civil anterior.

ATRIBUIÇÃO DE 4 HORAS PARA ASSUNTOS PESSOAIS

O SINDETELCO sabe que alguns trabalhadores e trabalhadoras já beneficiaram deste direito no passado. E assim sendo, depois de termos dialogado com a empresa propusemos que este benefício seja atribuído trimestralmente, não só para possíveis idas ao médico dos trabalhadores mas também com a finalidade de os mesmos poderem tratar de outros assuntos urgentes da sua vida pessoal.

PRÉMIO DE DESEMPENHO

O SINDETELCO propôs que fosse feita a **atribuição anual de um prémio a todos os trabalhadores**, de acordo com a sua assiduidade e desempenho. A empresa ficou de analisar a sua viabilidade. Sugerimos também que estas medidas sejam apenas aplicadas a trabalhadores sindicalizados, deixando à descrição da empresa a aplicação destas medidas aos restantes trabalhadores.

Estamos certos que as propostas do SINDETELCO, merecerão a atenção da ReiLimpa e no âmbito do bom diálogo social que nos é característico, trabalhamos em prol dos trabalhadores e das boas relações laborais.

SINDICALIZA-TE NO SINDETELCO! JUNTOS MARCAMOS A DIFERENÇA!