



SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA

COMUNICADO 7/SN/2016



AUMENTO ZERO

**É ESTA A PROPOSTA DOS CTT PARA OS SALÁRIOS EM 2016
OS TRABALHADORES MERECEM MUITO MAIS!**



Em resposta à proposta apresentada pelo Sindetelco no início de Janeiro de 2016 à empresa, foi apresentada uma contraproposta de 0%. Esta contraproposta não augura nada de bom.

0% é o pronúncio de que não irá haver disponibilidade por parte da empresa para negociar de forma séria e responsável os aumentos para o ano de 2016.

Como é do conhecimento de todos os trabalhadores, os lucros da empresa nos últimos anos têm sido de largas dezenas de milhões de euros.

INACEITÁVEL

| PROPOSTA PARA OS TRABALHADORES EM 2016 | PROPOSTA PARA OS ACCIONISTAS EM 2016 |
|--|---|
| AUMENTOS 0% | <ul style="list-style-type: none"> Mais 6,8% por ação em relação aos dividendos pagos em 2015; 0,47 euros por ação em dividendos; Total de 70,5 milhões em dividendos. |

Os CTT registaram até ao terceiro trimestre de 2015 lucros de 50,3 milhões de Euros, não contabilizando o investimento realizado no Banco Postal.

Sendo os CTT uma empresa suportada essencialmente pela mão-de-obra intensiva, há que reconhecer o trabalho diário de todos os trabalhadores em prol do desenvolvimento da empresa em que trabalham.

Quem no dia-a-dia dá a cara pela empresa?

São os milhares de **Carteiros** que todos os dias, porta a porta contactam o público, são os **TNG** que diariamente atendem ao balcão das lojas, dignificando diariamente a imagem da empresa em que trabalham.

Como são gerados os milhões de lucros e o pagamento de dividendos aos acionistas?

Em grande escala à custa do trabalho extraordinário não pago aos **CRT** nas suas tarefas de rua.

Foram feitos novos estudos nos CDP's, invocando que o tráfego postal estava a descer, mas não foram revistos os mesmos estudos quando foi implementada a distribuição dos EMS, nem irão ser quando fizerem tarefas do Banco Postal.

Claro que esta situação só poderia dar em acréscimo de trabalho não remunerado.

Segundo tem chegado ao nosso conhecimento, em variadíssimos CDP's espalhados pelo país, o **Carteiro** para ter tempo de efetuar todas as tarefas que lhe são atribuídas diariamente **tem que trabalhar na sua hora de almoço e prolongar na maioria das situações mais uma ou duas horas para além do seu horário de trabalho.**

Temos vindo a alertar os trabalhadores, nos locais de trabalho, que têm obrigação legal de fazer a sua pausa de refeição e nenhum trabalhador tem a obrigação de trabalhar após o seu horário de trabalho.

Os **TNG** serão também sobrecarregados no decorrer do ano de 2016 com tarefas inerentes ao Banco Postal.

Os **trabalhadores dos serviços centrais** viram o seu horário de trabalho aumentado.

Em suma, todos nós que damos o nosso melhor ao serviço da Empresa.

Por tudo isto e porque o custo de vida não tem sofrido aumentos zero, perguntamos?

Não será justo compensar de alguma forma o acréscimo de trabalho destes trabalhadores?

Estas são algumas das razões que nos levam de forma assertiva a reivindicar um mais que justo aumento para 2016, assente na proposta que apresentámos:

- ✓ **3,75% em todos os salários (aumento mínimo de 25€ garantido);**
- ✓ **3,75% em todas as Clausulas de Expressão Pecuniária.**

Esta posição dos CTT coloca em causa a Paz Social que a Empresa tem vivido nos últimos tempos.

Os trabalhadores estarão atentos e saberão dar a resposta adequada em tempo oportuno.

POR UM AUMENTO SALARIAL JUSTO