



SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



CTT - 3

COMUNICADO 9/SN/2012

É URGENTE QUE A ADMINISTRAÇÃO DOS CTT...

EXIJA DA TUTELA MEDIDAS DE EXCEÇÃO PARA O GRUPO CTT, relativamente às medidas previstas no Orçamento de Estado de 2012 que implicam novamente cortes, congelamentos salariais e de progressões e cortes no subsídio de férias e natal para os trabalhadores dos Correios.

A Administração dos CTT deve cumprir a sua função, á imagem do que fizeram as Administrações da CGD e da TAP, na defesa do património humano. Não deve permitir que o grupo **CTT** seja confundido ou misturado no lote de empresas deficitárias do sector empresarial do estado.

O grupo CTT desde os anos 70 que apresenta resultados positivos graças ao esforço e dedicação dos trabalhadores que não devem continuar a ser penalizados como tem acontecido nos últimos três anos.

HÁ QUE DIZER BASTA

O grupo CTT reúne todas as condições para ser abrangido por medidas de exceção.

O sector postal encontra-se em concorrência plena e os Correios são uma empresa de sucesso, uma imagem de referência para todos os portugueses, pela qualidade que ao longo dos séculos têm prestado aos utentes, sendo uma empresa de referência para todos os portugueses e um dos melhores operadores postais a nível mundial.

Em várias reuniões que temos tido com a Administração dos **CTT** temos consecutivamente insistido para que isso seja feito. **Os trabalhadores sentem-se injustiçados e exigem medidas de exceção.**

NEGOCIAÇÃO COLECTIVA

Após 18 reuniões de negociação coletiva do AE 2012 a Empresa continua a apresentar propostas que basicamente são a transcrição do código de trabalho, no que diz respeito á retirada de direitos dos trabalhadores e que, a serem aceites, levariam a uma diminuição da retribuição, exceção feita á matéria do código de trabalho que não dá "JEITO" á gestão da

empresa. Vamos continuar a negociar. Defendemos o diálogo, a negociação coletiva e a concertação, como sempre fizemos.

PARA O SINDETELCO O AE CTT NUNCA SERÁ A TRANSCRIÇÃO DO CÓDIGO DE TRABALHO.

Esperamos que a Administração dos CTT repense as suas propostas e as reformule mostrando que está disponível realmente para fazer contratação coletiva na Empresa.

IOS - ACTUALIZAÇÃO DE COMPARTICIPAÇÕES

Em conjunto com a Comissão de Trabalhadores e outros Sindicatos **exigimos a atualização das comparticipações que já não é feita desde 2001.**

Exigimos também a melhoria dos serviços prestados, com o alargamento das convenções que sistematicamente têm sido reduzidas, fazendo com que se registre uma perda de qualidade dos serviços.

PROCESSOS EM TRIBUNAL

O contencioso do **SINDETELCO** continua a colocar ações em tribunal nos processos relativos ao correto pagamento do subsídio de férias, natal e retribuição do mês de férias anteriores a 2003.

O SINDETELCO não faz negócio com as ações judiciais dos trabalhadores, não explora trabalhadores nem faz disso um negocio como "ALGUNS "que por aí andam a cobrar percentagens do dinheiro a que os trabalhadores têm direito, parecendo quase grupos de agiotas. Não é esse o papel dos Sindicatos.

Como é do conhecimento geral de todos os trabalhadores o **SINDETELCO** foi o primeiro e único Sindicato que colocou uma ação judicial contra as medidas impostas pelo orçamento geral do estado para 2011. **Ganhámos a ação e aguardamos o resultado do recurso que a empresa apresentou.**

**Temos a convicção e a esperança que
mais uma vez seja feita justiça.**

**JUNTA-TE A NÓS NA DEFESA DOS
TRABALHADORES DOS CORREIOS**