



## SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA

SECTOR



COMUNICADO 44/SN/2011

REUNIÃO COM A DRH - DIRECÇÃO DE RECURSOS HUMANOS

# tempo-team

**Exigimos melhores condições para os trabalhadores temporários!**

O Secretariado Nacional do **SINETELCO** reuniu recentemente com a **DRH** da Tempo-Team que se fez representar pelos Drs. Pedro Empis e Bruno Rodrigues. Pelo Secretariado Nacional do **SINETELCO** estiveram presentes os dirigentes sindicais José Rodrigues e Eduardo Colaço.

Esta reunião revestia-se de extrema importância pois tinham-se verificado recentemente reestruturações relevantes nas empresas do grupo da Randstad, ou seja, o aparecimento da Tempo-Team substituindo a Vedior, a migração de todos os trabalhadores da empresa Plataforma para empresas do grupo Randstad e a passagem da gestão de alguns Centros de Atendimento da PT-Contact para a Tempo-Team.

Levámos para esta reunião os assuntos que mais suscitaram reservas aos trabalhadores através das nossas deslocações aos locais de trabalho por todo país:

- **Análise da crise e seus efeitos na empresa Tempo-Team;**
- **Cumprimento do atual Código de Trabalho – “duração do período de férias”;**
- **Migração de trabalhadores da Plataforma;**
- **Confidencialidade nos recibos de vencimento;**
- **Comissões de Vendas.**

Iniciámos a reunião fazendo uma análise da crise e seus efeitos no setor, e tendo em conta que o crescimento económico previsto irá ser baixo. Não é de esperar que a situação do mercado de trabalho venha a melhorar, prevendo-se que o desemprego se mantenha em níveis elevados durante os próximos anos. Irão ser estes trabalhadores e trabalhadoras que enfrentarão um insustentável nível de desemprego, de insegurança e precariedade laboral.

Por isso, quando questionámos a Tempo-Team como a crise estava afetar a sua atividade, foi-nos dito que a empresa como resposta a esta situação acompanharia a nossa preocupação sobre o crescimento económico e necessidades de mercado em termos de clientes empregadores.

Relativamente ao segundo ponto da ordem de trabalhos e que tem merecido por parte dos trabalhadores alguns reparos são respeitantes ao cumprimento por parte da empresa do Código de Trabalho no que concerne à “**Duração do período de férias**”, e quando questionada a empresa garante que está a cumprir e que cumprirá, integralmente, o articulado do Código de Trabalho, salientando que estão a ser contabilizados todos os atrasos causados por motivos de transportes, influenciando desta forma a assiduidade.

Tivemos conhecimento que todos os trabalhadores da Plataforma estavam a ser chamados para migrarem para outras empresas do grupo da Randstad e quisemos saber junto da empresa como estava a ser desenvolvido este processo de migração.

Como **resposta foi-nos garantido que os trabalhadores iriam transitar para a Randstad ou para a Tempo-Team em função das suas atividades que têm nas empresas empregadoras.** Para tal os trabalhadores serão confrontados para a assinatura de **cessão de posição contratual**, termo jurídico para esta migração, documento no qual a **Plataforma cede à Tempo-Team Lda ou à Randstad.**, a **sua posição contratual** e estas assumem a **posição de entidades empregadoras** para com o respetivo **trabalhador**, continuando assim em pleno vigor, com todas as legais consequências: o contrato de trabalho, designadamente a antiguidade e os demais direitos. Esta migração é para estar concretizada a 16 de Dezembro de 2011. A empresa deu-nos conhecimento que nos casos em que os trabalhadores não tenham assinado a adenda iriam receber nas suas residências carta com aviso de receção informando da alteração contratual, mas a empresa está recetiva à solicitação por parte dos trabalhadores que decidam uma posterior assinatura.

Com a ativação do Portal do Trabalhador, que irá estar disponível em 2012, a **Tempo-Team** pretende resolver o problema da confidencialidade nos recibos de vencimento reduzindo desta forma diversos custos, indo assim ao encontro da nossa pretensão e de todos os trabalhadores. Tenta-se assim eliminar o mau estar já generalizado em toda a empresa.

Por último abordamos os prémios relativos às comissões de venda, quisemos ouvir o parecer da empresa quanto a este assunto, tendo esta remetido o seu parecer para uma posterior reunião, pelo fato de ser um assunto delicado que exige uma fundamentação mais técnica. **Em face desta resolução o sindicato irá agir conforme for a decisão da empresa.**

Outro assunto, não menos importante, prende-se com o Diálogo Social. Quer o **SINDETELCO** quer a **Randstad** ao longo destes anos têm ajudado a resolver muitas situações em defesa dos trabalhadores e dos seus postos de trabalho, exigindo de ambos muito empenho e determinação. Continuamos apostados em qualifica-lo e desenvolve-lo ainda mais.

Já num âmbito mais abrangente, através da **UNI Global** e da **Eurociett**, acordaram um Código de Conduta e de responsabilidade social, o qual foi revisto em Novembro de 2011 e que tem por finalidade criar uma parceria entre a **UNI Global** e as empresas membros da **CIETT**.

O objetivo deste protocolo é estabelecer condições de igualdade dentro do sector do trabalho temporário, dentro de um quadro do Diálogo Social Mundial. Os signatários reconhecem a necessidade de amplas discussões e um exame aprofundado a uma série de questões e esforçam-se por pôr em prática ações conjuntas nos seus respectivos domínios de responsabilidade, seja a sindical ou a empresarial.

Este protocolo reconhece que o trabalho temporário responde às necessidades específicas dos trabalhadores e das empresas que os empregam, tendo por finalidade complementar outras formas de emprego e de desenvolvimento social. Consulte-o em [www.sindetelco.pt](http://www.sindetelco.pt).

**Todos vós poderão contar connosco para os desafios do mercado de trabalho, tal como nós contamos com todos para, em conjunto, encontrarmos as respostas necessárias a uma melhoria das condições de vida e de trabalho.**

## **VOTOS DE UMAS BOAS ENTRADAS EM 2012**

Lisboa, 27 de Dezembro de 2011

O Secretariado Nacional do SINDETELCO