



## SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



PT - 4

COMUNICADO 16/SN/2010

# APRESENTAÇÃO DO NOVO MODELO DE CARREIRAS – GRUPO PT

Ontem dia 15 de Junho, o Secretariado Nacional do SINDETELCO participou, a seu pedido, numa sessão de apresentação do novo modelo de carreiras para o Grupo PT. Desde já o Secretariado Nacional do SINDETELCO agradece a disponibilidade da Empresa pelo convite formulado, o que permitiu um melhor conhecimento da forma como o novo Modelo de Carreiras está a ser apresentado, e o grau de percepção revelado pelos trabalhadores que têm tido oportunidade de assistir a essas sessões.



Neste sentido, o Secretariado Nacional do SINDETELCO entende ser importante esclarecer algumas questões que sabemos têm suscitado dúvidas:

**1 – A PT Comunicações é a única empresa do Grupo PT onde vigora um AE negociado com os parceiros sociais que consagra um modelo de carreiras próprio**, para além de outras regalias e regimes de trabalho diferentes dos consagrados no Código de Trabalho e geralmente praticados nas outras empresas do Grupo, tais como, Diuturnidades, Subsídio de Refeição, Horários de Trabalho, Trabalho Extraordinário, Prevenção, etc.

**2 – O modelo de carreiras que está a ser divulgado destina-se a todas as empresas do Grupo, à excepção do modelo da PTC, embora com ele possa coexistir, e tem como objectivo uniformizar carreiras, funções e outras regalias de expressão pecuniária inerentes às funções desempenhadas, respondendo a políticas de sustentabilidade, equidade, mérito e alinhamento pelo mercado praticadas pela Empresa.**

**3 – Na sequência do Protocolo negociado em 2009 entre as associações sindicais e a Empresa está a decorrer um processo negocial que visa alargar a contratação colectiva a todo o Grupo PT, embora numa primeira fase essa negociação se destine apenas às chamadas empresas operacionais que constituem a PT Portugal (PTC, TMN e PT PRIME).**

**4 – Este processo negocial designa-se por IRCT – Instrumento de Regulamentação Colectiva de Trabalho e, a ser conseguido na totalidade, substituirá o AE da PT Comunicações alargando os regimes negociados às três empresas já citadas.**

**5 – Caso este processo venha a ter sucesso, a Empresa já assumiu que o modelo de carreiras que vier a ser negociado será aplicado a todo o Grupo PT em Portugal, substituindo o actual modelo de carreiras da PTC e o que está a ser apresentado, no sentido de todo o Grupo adoptar o mesmo modelo de carreiras.**

**6 – O SINDETELCO reconhece a necessidade de uniformização das condições de trabalho no Grupo e de um modelo que integre os trabalhadores pelas funções desempenhadas e não pelo vencimento, mas não pode deixar de salientar alguns aspectos que nos merecem a maior preocupação:**

- ✓ Modelo de Avaliação de Desempenho;
- ✓ Qualidade da Avaliação de Desempenho;
- ✓ Graduação das Funções Desempenhadas;
- ✓ Mapeamento dos trabalhadores por função, categoria e nível;
- ✓ Grelha salarial a aplicar;
- ✓ Trabalhadores com vencimentos diferentes dos intervalos que vierem a ser definidos para a sua função, categoria e nível;
- ✓ Acompanhamento pelas organizações sindicais das possíveis reclamações decorrentes do processo de avaliação de desempenho, bem como da definição em PRH das vagas existentes para efeitos de promoções, e das disponibilidades financeiras assumidas pela Empresa para efeitos de progressões.

Neste sentido e consciente da complexidade e dificuldade da negociação em curso, **o SINDETELCO tudo fará para que o novo modelo de carreiras para o Grupo PT, a existir sob a forma negociada, seja aglutinador, consensual e motivador para todos os trabalhadores envolvidos, e não uma forma encapotada de baixar os encargos com a massa salarial.**

## **REVISÃO SALARIAL DO AE PT-C 2010**

Como também já informamos, a Empresa tem insistido em não proceder a aumentos salariais este ano, argumentando com a situação de crise generalizada que se vive e com o impacto que tal tem sobre os resultados.

Em reuniões que contaram com a presença do Administrador Dr. Francisco Nunes, para além da equipa da DRH, **tivemos oportunidade de lembrar a Empresa que os resultados operacionais de 2009, mesmo tendo em conta apenas o mercado doméstico, não sustentam uma posição tão radical**, pois, apesar das quebras de receitas justificadas pela retracção do consumo e esmagamento das margens comerciais fruto da concorrência, **a Empresa apresentou resultados positivos muito significativos** que lhe permitiram continuar a remunerar os accionistas pelo quartil superior, bem como poder proceder em 2010 a avultados investimentos fruto dos lucros gerados em 2009.

Havendo lucros, não é aceitável que para além do investimento e dos dividendos, uma parte da riqueza gerada não seja partilhada com os trabalhadores, que no caso da PT, seja por OPAs passadas ou futuras ou por crises pelas quais não são responsáveis contribuindo até com o seu trabalho para que a PT possa viver em contra-ciclo e apresentar os resultados que apresentou, têm sido sistematicamente prejudicados por situações aos quais são alheios.

**SERÁ QUE A TÍTULO DE EXEMPLO É NECESSARIO RECORDAR QUE NO ANO PASSADO NAO TIVEMOS 2,9% DE AUMENTOS COMO TODO O SECTOR PUBLICO E MUITAS EMPRESAS DO SECTOR PRIVADO QUE TAMBEM CONCORREM NO MERCADO E NAO GERAM NEM POR SOMBRAS OS RESULTADOS DA PT?**

**OU SERA QUE TEMOS UMA ADMINISTRAÇÃO EXCESSIVAMENTE PRUDENTE QUE NAO QUER RECONHECER QUE OS TRABALHADORES DA PT NÃO PODEM CONTINUAR SEM ACTUALIZAÇÕES SALARIAIS E FAZ BATOTA AO CONSIDERAR O CENARIO DE DEFLAÇÃO VERIFICADO O ANO PASSADO?**

O Secretariado Nacional do SINDETELCO acredita e defende a negociação e foi nesse sentido que na última reunião desafiou a Empresa a abandonar a sua posição inaceitável e radical de aumentos 0 alterando a sua proposta para 2%, para todos os salários praticados bem como restante matéria salarial.

Esperemos que na próxima reunião agendada para o dia 24, a Empresa abandone as suas posições radicais e nos apresente uma proposta para negociar que não pode continuar a ser de aumentos 0.

## **ACÇÃO SOCIAL – LIVROS ESCOLARES**

O SINDETELCO à semelhança dos anos anteriores e no âmbito da Acção Social – **LIVROS ESCOLARES** informa os associados que queiram adquirir livros escolares através do SINDETELCO que as requisições de 2010 já estão disponíveis. Os livros têm um desconto de 10% e podem ser pagos faseadamente. Os interessados poderão enviar as requisições pelas seguintes vias:

### **Zona Centro e Sul**

(Ilídio Marçal: 96 6408505 / Francisco Máximo: 91 7923286)  
Correio: Rua Conde de Redondo Nº 60 B, 1150 – 108 LISBOA  
E-mail: [sindetelco@netcabo.pt](mailto:sindetelco@netcabo.pt)  
Fax: 21 3145826

As requisições estão disponíveis em [www.sindetelco.pt](http://www.sindetelco.pt) e através dos dirigentes do Sindicato.

### **Zona Norte**

(António Dias: 96 5850632)  
Correio: Largo Alberto Pimentel Nº 6 3º Esq, 4050 – 024 PORTO  
E-mail: [sindetelco@iol.pt](mailto:sindetelco@iol.pt)  
Fax: 22 2081897

No acto da requisição deve constar o nome da empresa e do trabalhador, local de trabalho, número mecanográfico e um contacto telefónico (preferencialmente móvel).

