

# Sindicato Democrático dos Trabalhadores dos Correios, Telecomunicações, Media e Serviços

COMUNICADO 6/SN/2018

## NAVIGATOR

### ACORDO PARA 2018 GLOBALMENTE POSITIVO

O Secretariado Nacional do SINDETELCO apresentou para as negociações do ano 2018 uma proposta que teve por base a evolução do crescimento do volume de negócios do grupo Navigator (+4%); do PIB nacional (+2,7%) e da retoma europeia depois da crise dos últimos anos.

O caminho percorrido nas negociações dos anos anteriores resultou numa clara aproximação dos vínculos contratuais e regalias sociais dos colegas das outras empresas do grupo ao acordo de empresa. Para o SINDETELCO/FETESE esta uniformização de vínculos contratuais tem sido uma prioridade.

Depois de goradas as expetativas num acordo de princípio conseguido pelo SINDETELCO/FETESE no ano passado, quanto à criação do fundo de pensões para os colegas da HEADBOX, este ano, sem perturbações alheias à nossa vontade, foi possível RETOMAR esse tema, e terminar com êxito esse importante compromisso para a velhice. Consideramos que se perdeu um ano a troco de nada.

O acordo entre SINDETELCO/FETESE e a NAVIGATOR para 2018 é globalmente positivo. Contudo, a **atualização salarial de 1,8% (executantes) e 1,5% (quadros médios)** fica aquém das nossas pretensões. Ainda assim, permite á maioria dos trabalhadores do grupo Navigator recuperar o poder de compra relativamente á inflação de 2017 (1,4%) e claramente superior ao valor estimado para 2018 (1,2%).

#### Outros compromissos assumidos entre as partes propostos pelo SINDETELCO/FETESE:

- ✓ Atualização do valor pago para as horas extras para todos os trabalhadores (AE; protocolos – ATF/Headbox/Arboser/Ema 21)
- ✓ 1ª hora extra diurna Atualmente 37.5% passa para **50%**;
- ✓ 2ª hora e seguintes diurnas Atualmente de 37,5% passa para **75%**;
- ✓ Horas noturnas atualmente em 75% passa para **100%**.
- ✓ Uniformização dos plafons do seguro de saúde
- ✓ Subsídio de livros e apoio ao ensino superior para os filhos dos trabalhadores agora também para os trabalhadores da ATF; Headbox; Arboser e Ema 21.

# CONTINUAREMOS A TRABALHAR

O problema das condições remuneratórias dos trabalhadores condutores de MAET da fábrica de papel antiga, agora denominada ATF1, irá ser abordado novamente nos próximos tempos.

O SINDETELCO tudo fará para acabar com a discriminação destes trabalhadores que não viram ser-lhes aplicadas as mesmas regras de atualização salarial em vigor na empresa. Salientamos ainda como facto negativo a intransigência da empresa com para os quadros superiores que, infelizmente, não irão ver nenhuma evolução no salário em 2018.

O SINDETELCO/FETESE propôs a criação de um capítulo para a igualdade de género e não discriminação no trabalho para os textos da convenção coletiva (AE) e protocolos.

É importante regulamentar esta matéria quanto à admissão de recursos humanos para a empresa, quanto á formação profissional e reintegração e/ou evolução na carreira. Não foi ainda possível um acordo para esta matéria mas ficou o compromisso da empresa em manter a discussão.

Iremos também manter na nossa agenda uma reformulação do plano de carreiras para que este seja mais exequível, mais justo e mais eficaz. É inaceitável que uma das maiores empresas exportadoras do país mantenha um plano de carreiras obsoleto e bloqueado onde nenhum trabalhador se revê.



## SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DOS CORREIOS TELECOMUNICAÇÕES, MEDIA E SERVIÇOS

**Sede:** Rua Conde de Redondo Nº 60 B . 1150 - 108 LISBOA

**Tel.** 21 3531807 - 21 3148620 - 21 3145891 - 21 3145213

**Fax.** 21 3145826 . **E-mail:** [geral@sindetelco.pt](mailto:geral@sindetelco.pt)

**Web:** [www.sindetelco.pt](http://www.sindetelco.pt) [www.facebook.com/sindetelco](https://www.facebook.com/sindetelco)

### DELEGAÇÃO NORTE

Lg. Alberto Pimentel Nº 6 3º Esq 4050 - 024 PORTO

Tel. 22 2081868 **E-mail:** [delegacaonorte@sindetelco.pt](mailto:delegacaonorte@sindetelco.pt)

