



SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



CTTEXPRESSO – 5

COMUNICADO 37/SN/2011

REUNIMOS COM A ADMINISTRAÇÃO



No dia 9 de Novembro de 2011 o Secretariado Nacional do SINDETELCO, representado pelos Secretários Nacionais, José Arsénio, Victor Ferreira e Victor Pereira, reuniu com a Administração dos CTTEXPRESSO onde estiveram: - Dr. Osório de Castro; - Diretor de Recursos Humanos Dr. Mário Cerdeira; e o Dr. Luís Martins.

Em cima da mesa estiveram matérias pelas quais temos lutado e continuaremos a lutar firmemente, **em defesa dos trabalhadores dos CTTEXPRESSO.**

REGULAMENTO INTERNO

Abordámos esta questão e fomos informados pelo Administrador que está em fase final de análise uma proposta de Regulamento Interno e que até ao final do ano estaria em discussão. **A proposta do SINDETELCO é para um Acordo de Empresa alargado às empresas do grupo CTT. É um compromisso que temos sobre a mesa.**

PRÉMIOS DE DESEMPENHO E PRODUTIVIDADE

Continuámos a alertar e a informar para as diferenças de aplicação de prémios entre trabalhadores do mesmo centro operacional, com as mesmas funções, assim como, a redução de prémios sem qualquer justificação em centros operacionais a todos os trabalhadores.

Fizemos saber que continuamos a defender a criação de um sistema regular que pode passar pela integração destes dois prémios no vencimento base e, como tal, não sacrificar nem prejudicar os vencimentos mensais, terminando com as injustiças atuais.

NOVOS HORÁRIOS DE TRABALHO

Defendemos que a Empresa tem que respeitar e cumprir a Lei. Não aceitamos que sejam postos em causa as liberdades e garantias dos trabalhadores. Deve haver respeito e adaptação de horários face às questões específicas de cada um dos profissionais abrangidos.

CONDIÇÕES DE TRABALHO

É degradante e inqualificável o que se passa nos centros operacionais de Viseu e da Perafita. Alertámos uma vez mais e é a última, assim esperamos, para o que se passa no interior do centro de Viseu com entrada e saída de viaturas ligeiras e pesadas que empestam o centro de fumo tóxico impróprio para quem ali trabalha. Há uma clara violação das regras de HST que urge resolver.

Na Perafita foi construído um telheiro voltado ao mar sem qualquer proteção ou resguardo lateral que impeça o frio e a chuva de entrarem nas instalações. É evidente que **esta obra é um atentado á dignidade humana. Iremos dar especial atenção a esta situação e não desistiremos até que a mesma se encontre resolvida.**

VESTUÁRIO E CALÇADO

A Empresa informou que está a realizar a entrega a quem ainda não recebeu fardamento e calçado. Lembramos que o Inverno está a chegar. A imagem e funcionalidade são também a razão do alerta que algum tempo já fazemos junto da Empresa.

ATUALIZAÇÃO DO VALOR DO PASSE A PAGAR POR MOTIVO DA TRANSFERÊNCIA DO TRABALHADOR

O custo do passe social tem sofrido aumentos ao longo dos anos e em especial esta última atualização do preço do passe em Agosto. Em alguns casos foi de mais de 15%.

A Empresa tem que fazer esta atualização o mais breve possível por forma a não sobrecarregar ainda mais os trabalhadores que vêm aquilo que levam para casa ser cada vez mais curto.

MUDANÇA DE GRUPO PROFISSIONAL

Ficamos satisfeitos quando a Empresa cumpre o que fica acordado como é o caso do que ficou agendado numa reunião datada de 23 de Julho de 2010, onde a Empresa acordou em colocar trabalhadores em grupos profissionais condizentes com as suas funções.

Lamentamos apenas que tome esta posição unilateralmente sem falar de novo com o SINDETELCO e em alguns casos de forma incorreta e em nossa opinião ilegal.

ACÇÕES JUDICIAIS

As ações judiciais continuam a seguir o caminho que a Empresa nos obrigou, O TRIBUNAL.

A Empresa assumiu com o Secretariado Nacional do SINDETELCO um compromisso de salvaguardar todos os postos de trabalho.

Esse é também um compromisso do SINDETELCO para com todos os trabalhadores dos CTTEXPRESSO em defesa do emprego e pela dignidade do emprego.



Apelamos a todos os trabalhadores dos CTTEXPRESSO que adiram à Greve Geral de 24 de Novembro de 2011 e demonstrem assim o seu descontentamento com as políticas de austeridade que estão a ser impostas de redução de salários e despedimentos.

**JUNTA-TE A NÓS
SINDICALIZA-TE NO**

SINDICATO QUE MELHOR TE DEFENDE