



SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



OS ANOS PASSAM E O IMOBILISMO DA EMPRESA CONTINUA A MARCAR PASSOS



O Secretariado Nacional do **SINETELCO** ao longo dos últimos 11 anos visitou todos os locais de trabalho dos **CTTEXPRESSO**, inclusive quando ainda eram **POSTLOG** e **POSTEXPRESSO**.

Durante estes anos sempre ouvimos os trabalhadores que nos colocaram sempre variadíssimas questões e nos transmitiram outras tantas preocupações sobre as condições de trabalho e as relações com as chefias.

Os interesses de todos os trabalhadores foram sempre a razão da nossa luta e no futuro iremos ter ainda uma maior intervenção face às últimas tomadas de posição de algumas chefias na radicalização das suas posições em relação aos trabalhadores, com um único objectivo: “**Não olhar a meios para atingir os seus fins**”. É verdade que em alguns dos casos torna-se necessário bater à porta da Administração para deixar alertas, pois **as condutas tomadas vão muitas vezes além do que está regulamentado na Lei**.

O Secretariado Nacional do **SINETELCO** é responsável e vertical no relacionamento institucional. Isso acontece quando anunciamos as visitas aos locais de trabalho ou quando solicitamos reuniões onde procuramos mediar os diferendos com os trabalhadores.

Exigimos à Empresa o respeito e o cumprimento da Lei. Não aceitamos que sejam postos em causa as liberdades e garantias dos trabalhadores.

Mas a verdade é que temos assistido em alguns centros operacionais a atitudes e posturas de responsáveis que vão contra o estipulado no Código de Trabalho. **Estamos atentos e continuaremos a denunciar aquilo que muitas vezes a Administração desconhece.**

A Higiene nos locais de trabalho é um dos assuntos que nos preocupa.

No **MARL**, depois do nosso alerta, foi possível realizar a desbaratização necessária e que se impunha. Muitos outros casos estão por resolver. .../...

REGULAMENTO INTERNO CTTEXPRESSO, PARA QUANDO?

Fomos informados pela Administração há mais de 20 meses que a Empresa estaria a construir um regulamento interno e que este seria um passo importante para os trabalhadores e para a CTTEXPRESSO.

Passado todo este tempo nem o Regulamento Interno saiu da gaveta, nem qualquer outro instrumento de regulamentação das relações de trabalho que garanta os deveres e direitos dos trabalhadores e que garanta consensos em todos os processos negociais.

Começa a ser tempo da Empresa abrir as portas ao Diálogo Social por forma a agilizar as relações entre os trabalhadores e a entidade patronal!

ACÇÕES JUDICIAIS

Estão a dar entrada em Tribunal as acções judiciais referentes ao pagamento de férias anteriores a 2003 dos trabalhadores da ex-PostExpresso.

Na mesma fase está a reposição do prémio de assiduidade e dos valores retirados ilegalmente aquando do Plenário do SINDETELCO, numa atitude sem precedentes e sem critério.

Já sugerimos por dezenas de vezes à Administração a resolução deste e de outros problemas pela via do diálogo e do bom senso, método de trabalho que a Empresa sempre recusou, preferindo esbanjar dinheiro em custas judiciais.

OUTRAS MATÉRIAS QUE MERECEM UM CÉLERE RESOLUÇÃO :

- Continuamos a constatar a **ausência de mapas de férias e escalas de serviço em alguns centros operacionais;**
- O **fardamento e o calçado continuam a ser uma questão por resolver.** Todos os trabalhadores fardados e calçados é o mínimo que se pode exigir por uma boa imagem da Empresa. **Uma imagem vale mais que mil desculpas !**

Finalmente não podemos deixar de realçar que **valeu a pena lutar quando foi posta em causa a retribuição mensal aos trabalhadores que implicava um corte de cerca de 40% da retribuição.** O Secretariado Nacional do SINDETELCO esteve na linha da frente nesta “batalha” e com a colaboração dos trabalhadores **foi possível cancelar o que parecia inevitável.**

CONTAMOS COM OS NOSSOS DIRIGENTES, DELEGADOS SINDICAIS E TODOS OS TRABALHADORES PARA AS “BATALHAS” QUE SE AVIZINHAM!