



ACORDO DE PRINCÍPIO

REVISÃO SALARIAL ANACOM 2009

O Secretariado Nacional do SINDETELCO, na reunião do dia 10 de Julho de 2009, deu o seu acordo de princípio à Revisão Salarial para 2009. Assim, em termos globais, ficaram acordadas as seguintes matérias:

- **Tabela Salarial** – **2% de aumento**, com retroactivos a Janeiro de 2009. Com a migração para o novo sistema de carreiras este aumento, agora contratualizado, irá situar-se entre os **2,2% e os 3%**, sendo que nalguns casos até ultrapassa este último valor.
- **Seguro de Saúde** para os filhos dos trabalhadores, suportado na íntegra pelo **ICP-ANACOM**, até à idade de 25 anos, desde que comprovadamente frequentem um estabelecimento de ensino. Relembramos que anteriormente este seguro tinha um custo mensal de 15 €uros por filho.
- **Revisão dos Plafonds de Saúde**, a partir do próximo ano de 2010, sem custos acrescidos para os trabalhadores.
- **Os valores dos seguros de vida**, em caso de Morte ou Invalidez, passam de 100.000 €uros para **250.000 €uros**, quer em acidentes de serviço em Portugal ou no estrangeiro.
- **Introdução do valor salarial mínimo de 900 €uros**. Relembramos que até ao nível 5 da Tabela Salarial os vencimentos praticados eram inferiores a este valor. Os trabalhadores abrangidos passarão directamente para o nível 6 da Tabela, que na actualização agora realizada corresponde a um valor de 922,62 €uros. (ver tabela no verso)

Tabela de Diuturnidades e Subsídios

Designação	Acordado 2009
Diuturnidades	€ 32,00
Subsídio de Refeição	€ 10,65
Subsídio de Pequeno-almoço	€ 1,92
Subsídio de Infantário / Ama (mensal)	€ 63,50
Subsídio de Atendimento ao Público (diário)	€ 4,50
Subsídio para Falhas (mensal)	€ 93,50
Subsídio de apoio à família (anual)	€ 102,00
Subsídio de prevenção (diário)	€ 5,00
Abono por chamada acidental (por ocorrência)	€ 25,00

Subsídio de Estudos e de Educação Especial

Escalão	Ensino Pré-escolar	Ensino Básico	Ensino Secundário	Ensino Superior	Educação Especial
Acordado 2009	€ 32,00	€ 96,00	€ 123,00	€ 190,00	€ 194,00

Ajudas de Custo para deslocações no país

Escalão	Diária Completa	Pequeno-almoço	Almoço / Jantar	Alojamento c/ pequeno-almoço
Acordado 2009	€ 81,31	€ 2,41	€ 15,56	€ 50,20

TABELA SALARIAL - SISTEMA DE EVOLUÇÃO POR MÉRITO (SEM)

Com a integração no novo Sistema de Carreiras estes 5 níveis passam para a remuneração do nível 6, 922,62 Euros.

Nível Salarial	% s/valor	Nível Progressão	Nível Progressão	Nível Progressão	Nível Progressão	Nível Progressão	Nível Progressão	
1	676,58	-	AXA - F12					
2	720,56	6,50%	AXA - F11					
3	767,40	6,50%	AXA - F10					
4	817,28	6,50%	AXA - F09					
5	870,40	6,50%	AXA - F08					
6	922,62	6,00%	AXA - F07	ASA - E12				
7	977,98	6,00%	AXA - F06	ASA - E11				
8	1.036,66	6,00%	AXA - F05	ASA - E10				
9	1.098,86	6,00%	AXA - F04	ASA - E09				
10	1.159,30	5,50%	AXA - F03	ASA - E08	TES - D12			
11	1.223,06	5,50%	AXA - F02	ASA - E07	TES - D11			
12	1.290,33	5,50%	AXA - F01	ASA - E06	TES - D10			
13	1.361,29	5,50%		ASA - E05	TES - D09			
14	1.429,36	5,00%		ASA - E04	TES - D08			
15	1.500,83	5,00%		ASA - E03	TES - D07			
16	1.568,36	4,50%		ASA - E02	TES - D06			
17	1.638,94	4,50%		ASA - E01	TES - D05			
18	1.712,69	4,50%			TES - D04	TSP - C12		
19	1.789,76	4,50%			TES - D03	TSP - C11		
20	1.870,30	4,50%			TES - D02	TSP - C10		
21	1.954,47	4,50%			TES - D01	TSP - C09		
22	2.042,42	4,50%				TSP - C08		
23	2.134,33	4,50%				TSP - C07		
24	2.230,37	4,50%				TSP - C06	CST - B12	
25	2.319,59	4,00%				TSP - C05	CST - B11	
26	2.412,37	4,00%				TSP - C04	CST - B10	
27	2.508,86	4,00%				TSP - C03	CST - B09	
28	2.609,22	4,00%				TSP - C02	CST - B08	
29	2.713,59	4,00%				TSP - C01	CST - B07	
30	2.822,13	4,00%					CST - B06	
31	2.935,02	4,00%					CST - B05	
32	3.052,42	4,00%					CST - B04	CSP - A12
33	3.174,51	4,00%					CST - B03	CSP - A11
34	3.301,50	4,00%					CST - B02	CSP - A10
35	3.433,55	4,00%					CST - B01	CSP - A09
36	3.570,90	4,00%						CSP - A08
37	3.713,73	4,00%						CSP - A07
38	3.862,28	4,00%						CSP - A06
39	4.016,77	4,00%						CSP - A05
40	4.177,44	4,00%						CSP - A04
41	4.344,54	4,00%						CSP - A03
42	4.518,32	4,00%						CSP - A02
43	4.699,06	4,00%						CSP - A01

Tendo em linha de conta o contexto macroeconómico em que este processo foi negociado, este é um acordo justo. Tudo fizemos para que se fosse além dos últimos valores negociados, nomeadamente nas Diuturnidades.

Nesta última reunião conseguimos ainda arredondar os valores da Tabela de Subsídios e Diuturnidades para o 0,50 centimos ou Euro superior.

Face ao contexto de crise e depois de consultarmos os nossos associados, que se pronunciaram por maioria favoráveis ao acordo, achámos que não devíamos prolongar mais este processo. Estaremos atentos à migração para o novo sistema de carreiras e continuamos disponíveis para eventuais esclarecimentos que surjam em relação às matérias agora negociadas ou outras que entendam por necessária.