



SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



COMUNICADO 23/SN/2011

INSOLVÊNCIA DA NEW TIME

newtime QUE SOLUÇÕES?

O Secretariado Nacional do **SINETELCO** tomou conhecimento da situação da **NEW TIME**, antes mesmo, das notícias vindas a público nos diferentes órgãos de Comunicação Social de que a empresa de trabalho temporário “**NEW TIME**”, que prestava serviços à **PT- Contact** e **PT- Sales**, estaria em risco de encerrar a sua actividade profissional por dívidas à Segurança Social e eventualmente a outros fornecedores.

Para nós era evidente que os cerca de 160 trabalhadores afectos à **NEW TIME** iriam passar por tempos de incertezas e preocupações quanto ao seu futuro próximo, mas os trabalhadores não foram abandonados, pois imediatamente lhes foi comunicado para que deveriam continuar a desempenhar normalmente as suas funções como até aqui, enquanto nos inteirávamos da real situação, para que desta forma pudéssemos acautelar estes postos de trabalho.

Nesse sentido o Secretariado Nacional do **SINETELCO** desde logo encetou os seguintes contactos:

- Com o nosso departamento jurídico para reconhecimento do enquadramento legal face ao Código Laboral dos direitos dos trabalhadores nestas situações, meios e formas de reclamar esses direitos;
- Com os responsáveis das respectivas **DRH's** da Portugal Telecom e da **PT-Contact**, no sentido de minimizar os efeitos nefastos desta crise provocada pelo encerramento da empresa **NEW TIME**.

Estes contactos tiveram como objectivo arranjar soluções que visassem:

- **Garantir a retribuição dos meses mais imediatos (Maio e Junho de 2011);**
- **Garantir a manutenção dos postos de trabalho e direitos inerentes, através de uma nova empresa;**
- **Migração dos trabalhadores mantendo os mesmos regimes de trabalho e antiguidades.**

No seguimento destes contactos, houve um enorme consenso e entendimento face à gravidade da situação e às suas implicações junto dos trabalhadores, daí que os objectivos que nos moviam também eram os da Portugal Telecom, tornando-se mais fácil uma rápida solução a todas estas preocupações. **Ficou decidido que a Portugal Telecom assumiria a todos os trabalhadores os vencimentos do mês de Maio de 2011, assim como os prémios, existindo a probabilidade que o mesmo venha a acontecer com os vencimentos do mês de Junho de 2011.**

Relativamente à empresa que irá assumir os trabalhadores na migração, a Portugal Telecom exigiu que esta empresa teria que **integrar os trabalhadores nos seus quadros com os mesmos direitos sociais, regimes de trabalho e antiguidades**. Esta situação prevê-se que esteja definitivamente resolvida no decorrer desta semana. Os trabalhadores deverão para o efeito rescindir os seus contratos com a anterior empresa e assinar novos contratos com a nova empresa, tendo em atenção os seus direitos, regimes de trabalho e antiguidade. Em caso de dúvida deverão contactar o Sindicato. Esta é uma parte do problema, já que os trabalhadores só poderão receber as suas importâncias devidas da anterior empresa após o desfecho do processo de Insolvência que a **NEW TIME** irá decretar.

Processo que poderá ser longo pois irá decorrer através dos tribunais: irá ser nomeado um Administrador de Insolvência que decidirá com os credores – Banca, Estado, Trabalhadores e outros o futuro da mesma. **Só nesta fase os trabalhadores poderão reaver os seus créditos, ou seja, as importâncias devidas: subsídios de férias, subsídios de Natal, férias não gozadas e outras situações.** Para o efeito, os trabalhadores envolvidos neste processo e enquanto credores estarão representados nesta Assembleia pelo seu Sindicato pelo que oportunamente daremos a conhecer novos desenvolvimentos.

O Secretariado Nacional do **SINETELCO** sempre que achar oportuno informará os seus trabalhadores à medida que situação se for desenrolando. **Apelamos a todos os trabalhadores que estejam empenhados e unidos em torno do seu Sindicato para uma melhor defesa dos seus interesses.**

Lisboa, 14 de Junho de 2011

O SECRETARIADO NACIONAL DO SINDETELCO