



## SINDICATO DEMOCRÁTICO DOS TRABALHADORES DAS COMUNICAÇÕES E DOS MEDIA



COMUNICADO 21/SN/2011

# GRUPO CRH – NOTÍCIAS

No dia 3 de Junho de 2011 o Secretariado Nacional do **SINETELCO** reuniu com a Directora de Recursos Humanos do **Grupo CRH**, Dra. Paula Guedes, com a seguinte agenda de trabalhos:

- **Ponto da situação relativa à insolvência da empresa Consultoria/Valorização de Recursos Humanos SA.**
- **Criação de nova empresa e consequências nos trabalhadores.**
- **Capital Social – Assembleia-Geral.**

Relativamente ao primeiro ponto - insolvência da empresa Consultoria/Valorização de Recursos Humanos SA, aquando da Assembleia de credores de 24 de Fevereiro, ficou deliberado que a empresa pudesse apresentar um plano de viabilidade económica e financeira num prazo de 60 dias. Findo este prazo as parte interessadas, trabalhadores, Estado e Banca teriam que decidir o futuro da empresa. Para que tal pudesse ser possível, eram necessárias determinadas condições técnicas para se concretizar a sua viabilidade, nomeadamente a existência de 2/3 de votos na Assembleia. Tal situação tornou quase que inevitável a possibilidade de acordo final, daí que tenha sido decidido que a empresa Consultoria/Valorização de Recursos Humanos SA cesse as suas actividades.

Na sequência da decisão tomada, a Administração do **Grupo CRH** entendeu por deliberação não desistir pura e simplesmente, mas sim avançar com a opção de criar um novo projecto e daí ter mantido contactos junto da Banca e dos seus clientes no sentido de continuar com a sua actividade normal. Após esta decisão ficou assente a criação de uma nova empresa que será registada e denominada **NewSpring – Gestão de Operações S.a.**

Todos os quadros e chefias da anterior empresa transitam para a nova empresa bem como todos os trabalhadores que faziam parte das empresas do grupo, mantendo todos os regimes contratuais e antiguidades que até à presente data tinham com a anterior. Para tal a empresa irá enviar toda a documentação necessária aos trabalhadores. Essa documentação deve ser analisada com toda a atenção e posteriormente ser assinada em caso de concordância, vulgo **cessão de posição contratual**, termo jurídico para esta transição

Quanto ao Capital Social da nova entidade, em reunião preparatória do Conselho de Administração da nova entidade deliberou-se que o Capital Social fosse aberto a todos os trabalhadores que manifestassem interesse com o objectivo de participação na Assembleia Geral. Convém frisar que não se trata de colocar esta entidade em Bolsa, mas a possibilidade de participação dos trabalhadores em decisões internas. Esta é dependente da sua actividade, sujeita quer a dividendos quer a prejuízos como qualquer outra entidade.

Para cada trabalhador existirá um valor mínimo e máximo de participação, ficando com direito a um voto por cada 10 acções. A nova entidade irá comunicar por escrito a todos os trabalhadores estas informações de forma pormenorizada e detalhada e estes deverão ler com muita atenção e cuidado a todos os pormenores.

Estamos a acompanhar este processo com muita cautela e com a prudência que estas situações exigem. Mantemos contacto com as entidades envolvidas, quer com a nova empresa quer com a própria PT Contact. O departamento jurídico do sindicato está atento a todas estas alterações e disponível para qualquer solicitação de apoio jurídico aos trabalhadores que o solicitarem.